



ДРЖАВНА
РЕВИЗОРСКА
ИНСТИТУЦИЈА

**ИЗВЕШТАЈ О РЕВИЗИЈИ ОДАЗИВНОГ ИЗВЕШТАЈА
ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА ЗА ПРУЖАЊЕ УСЛУГА
„ПРО ТЕНТ“, Д.О.О, ОБРЕНОВАЦ, УШЋЕ**



**Број: 400-1435/2023-06/3
Београд, 15. децембар 2023. године**



Садржај:

РЕЗИМЕ	3
1. УВОД	4
1.1 Циљ и методе провере	4
1.2 Субјект ревизије	5
2. ПРОВЕРА ВЕРОДОСТОЈНОСТИ НАВОДА У ОДАЗИВНОМ ИЗВЕШТАЈУ	7
2.1 Докази о врсти и степену образовања	7
2.2 Примена Закона о утврђивању максималне зараде у јавном сектору	8
2.3 Достављање обрачуна зарада запосленима у складу са Законом о раду	9
2.4 Усклађеност новог запошљавања са Законом о буџетском систему	10
3. МИШЉЕЊЕ	12



РЕЗИМЕ

Државна ревизорска институција је извршила проверу веродостојности одазивног извештаја, који је субјект ревизије Привредно друштво за пружање услуга „Про Тент“, д.о.о, Обреновац, Ушће био дужан да достави на основу захтева из извештаја о ревизији правилности пословања Привредног друштва за пружање услуга „Про Тент“, д.о.о, Обреновац, Ушће у делу који се односи на зараде и накнаде зарада и друга примања запослених за 2021. годину.

Циљ ревизије је био добити довољне и одговарајуће доказе за изрицање мишљења о веродостојности одазивног извештаја. Државна ревизорска институција је изрекла мишљење, да је одазивни извештај, који је доставио субјект ревизије, веродостојан, с тим да неправилност под тачком 2.4 – Усклађеност новог запошљавања са Законом о буџетском систему није отклоњена.



1. УВОД

Извршили смо проверу веродостојности извештаја о отклањању откривених неправилности (у даљем тексту: Одазивни извештај) број: Е-47-1197/2022 од 25. октобра 2022. године који се односи на Извештај о ревизији правилности пословања Привредног друштва за пружање услуга „Про Тент“, д.о.о, Обреновац, Ушће у делу који се односи на зараде и накнаде зарада и друга примања запослених за 2021. годину у складу са Законом о Државној ревизорској институцији¹ и Пословником Државне ревизорске институције².

1.1 Циљ и методе провере

Државна ревизорска институција (у даљем тексту: Институција) је донела Извештај о ревизији правилности пословања Привредног друштва за пружање услуга „Про Тент“, д.о.о, Обреновац, Ушће у делу који се односи на зараде и накнаде зарада и друга примања запослених за 2021. годину (у даљем тексту: Извештај о ревизији), у којем је од субјекта ревизије Привредног друштва за пружање услуга „Про Тент“, д.о.о, Обреновац, Ушће захтевала, да у року од 90 дана поднесе Извештај о отклањању откривених неправилности (у даљем тексту: одазивни извештај).

Субјект ревизије је у остављеном року доставио одазивни извештај. У одазивном извештају су исказане мере исправљања за све утврђене неправилности, међутим Институција је при оцени веродостојности утврдила да Привредно друштво за пружање услуга „Про Тент“, д.о.о, Обреновац, Ушће мере исправљања није у целости ни адекватно документовало тако да је за неке наводе изражена сумња да нису истинити.

Правни основ за ову проверу је садржан је у члану 40 став 4 Закона о Државној ревизорској институцији којим је Институција овлашћена да проверава веродостојност одазивног извештаја поредећи га са резултатима ревизије. Детаљније поступак провере веродостојности одазивног извештаја уређен је чланом 36 Пословника Државне ревизорске институције.

Циљ ове провере је прибављање одговарајућих и довољних доказа за изрицање мишљења о веродостојности одазивног извештаја. Оценом истинитости навода о мерама исправљања субјекта ревизије добили смо довољне и задовољавајуће доказе о пословању субјекта ревизије, на основу којих можемо у послеревизионом поступку да изрекнемо мишљење да ли су мере исправљања задовољавајуће.

Овом провером обухваћен је период пословања субјекта ревизије од 28. јула 2022. године до 26. октобра 2023. године, односно од дана уручења Извештаја о ревизији до последњег дана рока за подношење одазивног извештаја. Приказали смо и предузете мере и активности од последњег дана рока за подношење одазивног извештаја до израде овог извештаја.

За проверу веродостојности одазивног извештаја смо размотрили добијену документацију субјекта ревизије о спровођењу мера исправљања које су биле наведене у Захтеву Институције за достављање одазивног извештаја.

У овом извештају:

- представљамо резиме налаза садржаних у извештају о ревизији за које је било потребно предузети мере исправљања,
- резимирамо мере исправљања за отклањање утврђених неправилности за које је Привредно друштво за пружање услуга „Про Тент“, д.о.о, Обреновац, Ушће навело у свом одазивном извештају да их је предузело,
- дајемо закључке о истинитости навода из одазивног извештаја

¹ „Службени гласник РС“, бр. 101/05, 54/07, 36/10 и 44/18-др. закон

² „Службени гласник РС“, број 9/09



- дајемо мишљење о веродостојности одазивног извештаја.

1.2 Субјект ревизије

Привредно друштво за пружање услуга „Про Тент“ д.о.о, Обреновац (у даљем тексту: Друштво) основано је 2003. године, за потребе Електропривреде Србије, као једно од предузећа у поступку реструктурирања Електропривреде Србије, под називом Предузеће за пружање услуга „Про Тент“ д.о.о, Обреновац.

Дана 11. октобра 2005. године закључен је Уговор о преносу удела у Предузећу за пружање услуга „Про Тент“ д.о.о, Обреновац између „Електропривреда Србије – Јавног предузећа Термоелектране Никола Тесла“ Обреновац, као оснивача претходника и Владе, којим је целокупан удео и којим су сва оснивачка права пренета на Републику Србију, оснивача, без накнаде, ради наставка обављања делатности за потребе Електропривреде Србије. Оснивачка права врши Влада Републике Србије.

Друштво је основано на неодређено време и послује са средствима у државној својини која су као улог унета у Друштво.

Предузеће је уписано у Регистар привредних субјеката под бројем 50463.

Пун назив: Привредно друштво за пружање услуга Про Тент д.о.о, Обреновац, Ушће.

Скраћено пословне име: ПД Про Тент д.о.о, Обреновац

Адреса: Круг термоелектране Никола Тесла – Б, Ушће, 11500 Обреновац

Матични број: 17522124

ПИБ: 103205500

Претежна делатност друштва: Делатност приватног обезбеђења

Шифра делатности: 8010.

Закључком Владе од 27. фебруара 2020. године, дата је сагласност да, ради обезбеђивања функционалности система, Јавног предузећа „Електропривреда Србије“, Београд из чијег састава су на основу Програма реформи Републике Србије из 2003. године и ГПП ЈП ЕПС за 2003. годину, издвојени делови предузећа и друге организационе целине са запосленима у новоформирана привредна друштва и оснивачка права пренета на Републику Србију, а која су наставила да обављају послове за потребе ЈП ЕПС Београд, настави пословну сарадњу са привредним друштвима, све док та друштва послују у државној својини, на основу јединственог модела уговора.

Делатност

Према Одлуци о изменама и допунама оснивачког акта Друштва од 21. децембра 2016. године, претежна делатност Друштва је 8010 - Делатност приватног обезбеђења.

Поред претежне делатности друштво обавља и следеће делатности:

5221 - Услужне делатности у копненом саобраћају;

2562 - Машинска обрада метала;

2822 - Производња опреме за подизање и преношење;

3311 - Поправка металних производа;

3312 - Поправка машина;

3314 - Поправка електричне опреме;

7830 - Остало уступање људских ресурса;

8020 - Услуге система обезбеђења;



- 8110 - Услуге одржавања објеката;
- 8122 - Услуге осталог чишћења зграде и опреме;
- 8130 - Услуге уређења и одржавања околине;
- 8425 - Делатност ватрогасних јединица.

Органи Друштва

Друштво је основано као једночлано друштво са 100% удела Републике Србије. Органи друштва су Скупштина и директор.

Друштво у пословима унутрашњег и спољнотрговинског промета заступа Директор друштва без ограничења, који је одговоран за уредно вођење пословних књига и унутрашњи надзор пословања у складу са Законом.

Општа акта Друштва

Према члану 22 Одлуке о изменама и допунама оснивачког акта привредног друштва за пружање услуга „Про Тент“ д.о.о, Обреновац, број 25384 од 21. децембра 2016. године, Оснивачки акт је основни, највиши правни акт Друштва.



2. ПРОВЕРА ВЕРОДОСТОЈНОСТИ НАВОДА У ОДАЗИВНОМ ИЗВЕШТАЈУ

2.1 Докази о врсти и степену образовања

2.1.1 Опис неправилности

Друштво није презентовало доказе о стеченој захтеваној врсти и степену образовања за 11 лица са којима је имало важеће уговоре о раду у 2021. години, а којима су исплаћене зараде у 2021. години у укупном износу од 6.347.687 динара, што није у складу са чл. 24 ст.1 и 26 ст. 1 Закона о раду, чланом 9 Колективног уговора и тачком 3.1 Процедуре QR.32-Запошљавање и ангажовање кадрова.

2.1.2 Мера исправљања наведена у одазивном извештају и до дана вршења ревизије одазивног извештаја

У одазивном извештају Друштво је навело да је одмах по утврђивању пропуста, у току ревизије прибавило копије диплома и поднело молбе за проверу веродостојности истих за два лица која су тренутно у радном односу у Друштву. Остали запослени који су наведени у табели 4. Прилога 3. Извештаја су споразумно прекинули радни однос у Друштву, и том приликом су им враћена документа којима су при заснивању радног односа у Друштву доказивали личне податке и доказ о стеченој захтеваној врсти и степену стручне спреме. Надлежне службе у Друштву приликом заснивања радног односа захтевају од кандидата да доставе диплому о захтеваној врсти и степену стручне спреме и остала потребна документа. Приликом престанка радног односа запослених, у кадровској архиви Друштва задржавају се копије приложене документације запослених.

У прилогу одазивног извештаја достављено је следеће:

- Две дипломе о стеченом образовању и молбе за проверу веродостојности,
- Осам споразума из 2021. године о престанку радног односа за лица која су прекинула радни однос у Друштву;
- Решење о отказу уговора о раду од 19. фебруара 2021. године.

У поступку ревизије одазивног извештаја, Друштво је доставило доказе о стеченом образовању лица са којима су закључени следећи уговори о раду у 2023. години, као и докази о провери веродостојности диплома, и то:

- Уговор о раду број: Е-1-24547/2023 од 27. јуна 2023. године;
- Уговор о раду број: Е-1-24548/2023 од 27. јуна 2023. године;
- Уговор о раду број: Е-1-24550/2023 од 27. јуна 2023. године;
- Уговор о раду број: Е-1-24577/2023 од 27. јуна 2023. године;
- Уговор о раду број: Е-1-24580/2023 од 27. јуна 2023. године;
- Уговор о раду број: Е-1-2668/2023 од 24. јануара 2023. године;
- Уговор о раду број: Е-1-964/2023 од 9. јануара 2023. године;
- Уговор о раду број: Е-1-5692/2023 од 7. фебруара 2023. године;
- Уговор о раду број: Е-1-29894/2023 од 2. августа 2023. године;
- Уговор о раду број: Е-1-27774/2023 од 19. јула 2023. године;
- Уговор о раду број: Е-1-21814/2023 од 12. јуна 2023. године;
- Уговор о раду број: Е-1-15987/2023 од 8. маја 2023. године;
- Уговор о раду број: Е-1-15985/2023 од 8. маја 2023. године;
- Уговор о раду број: Е-1-10832/2023 од 29. марта 2023. године;
- Уговор о раду број: Е-1-6481/2023 од 24. фебруара 2023. године;
- Уговор о раду број: Е-1-6479/2023 од 24. фебруара 2023. године;
- Уговор о раду број: Е-1-6281/2023 од 23. фебруара 2023. године.



На основу документације достављене у ревизији одазивног извештаја утврђено је да је Друштво предузело мере исправљања утврђене неправилности тако што је пре закључења уговора о раду прибавило доказе о стеченој врсти и степену образовања лица са којима су закључени наведени уговори, као и доказе о провери веродостојности диплома.

2.1.3 Провера веродостојности мере исправљања

На основу извршене провере оцењујемо, да су наводи у одазивном извештају који се односе на достављање доказа о врсти и степену образовања пре заснивања радног односа, веродостојни.

2.2 Примена Закона о утврђивању максималне зараде у јавном сектору

2.2.1 Опис неправилности

Зараде директора и једног запосленог у 2021. години су обрачунате и исплаћене изнад износа максималне зараде утврђене чланом 2 Закона о утврђивању максималне зараде у јавном сектору за 572.201 динара. Максимална нето зарада у јавном сектору до 1. марта 2021. године износила је 193.289 динара, док је од 1. марта до краја године износила 196.091 динара. Максимална нето зарада исплаћена у Друштву у 2021. години износила је 250.448 динара. Друштво у 2021. години, као исплатилац зарада у јавном сектору, није достављало Министарству финансија – Управи за трезор месечне извештаје о исплаћеним зарадама на прописаним обрасцима, у смислу члана 8 Закона о утврђивању максималне зараде у јавном сектору.

2.2.2 Мера исправљања наведена у одазивном извештају и до дана вршења ревизије одазивног извештаја

Друштво је у одазивном извештају навело да је по утврђивању пропуста предузело мере за отклањање утврђене неправилности тако што је кориговало исплату зарада запосленим до износа максималне зараде утврђене чланом 2. Закона о утврђивању максималне зараде у јавном сектору. Поред тога, Друштво је доставило захтев за мишљење Министарству финансија са питањем да ли је Привредно друштво за пружање услуга „Про Тент“ д.о.о. које послује у условима тржишне конкуренције, у обавези да примењује одредбе Закона о утврђивању максималне зараде у јавном сектору, обзиром да се одредбе овог Закона не примењују на јавна предузећа и правна лица из члана 1. став 1. Закона који као учесници на тржишту имају конкуренцију. Друштво је доставило месечни извештај о исплаћеним зарадама запосленим у ПД ПРО ТЕНТ за месец септембар 2022. године Управи за трезор-филијала Чукарица.

У прилогу одазивног извештаја о предузетој мери исправљања достављено је следеће:

- Захтев за мишљење о изузећу од примене Закона о утврђивању максималне зараде у јавном сектору од 15. јуна 2022.године достављен Министарству финансија;
- Обрачунске листе зарада за директора Друштва за месец август и септембар 2022. године,
- Допис Управи за трезор-филијала Чукарица са месечним извештајем о исплаћеним зарадама запосленим за месец август и септембар 2022. године од 21. септембра 2022. године и
- Рекапитулација зарада за месец септембар 2022. године.

У поступку ревизије одазивног извештаја, као доказ да је предузета мера исправљања Друштво је доставило:

- Рекапитулације зарада за период јануар-септембар 2023. године;



- Платне спискове-обрачуна зарада по запосленима за период јануар-септембар 2023. године;
- Обрачунске листове зарада директора по месецима за период јануар-септембар 2023. године;
- Доказе о исплатама зарада (изводи) и то: извод број 32 од 14. фебруара 2023. године; број 51 од 14. марта. 2023. године; број 73 од 12. априла 2023. године; број 94 од 15. маја 2023. године; број 120 од 15. јуна 2023. године; број 142 од 13. јула 2023. године; број 168 од 15. августа 2023. године; број 191 од 14. септембра 2023. године; број 214 од 12. октобра 2023. године и број 239 од 14. новембра 2023. године;
- Дописе о достављању извештаја о исплаћеном зарадама за период од јануара до септембра 2023. године Министарству финансија.

У поступку ревизије одазивног извештаја, утврђено је да је Друштво приликом обрачуна и исплате зарада у 2023. години примењивало одредбе Закона о утврђивању максималне зараде у јавном сектору.

2.2.3 Провера веродостојности мере исправљања

На основу извршене провере оцењујемо, да су наводи у одазивном извештају који се односе на примену Закона о утврђивању максималне зараде у јавном сектору, веродостојни.

2.3 Достављање обрачуна зарада запосленима у складу са Законом о раду

2.3.1 Опис неправилности

Друштво није презентовало доказе да је запосленима приликом исплате зарада достављало обрачуна, што није у складу са чланом 121 Закона о раду и тачком 3.3.1 Процедуре QR.33 – Финансијско пословање.

2.3.2 Мера исправљања наведена у одазивном извештају и до дана вршења ревизије одазивног извештаја

Друштво је у одазивном извештају навело да је по утврђивању пропуста предузело мере за отклањање утврђене неправилности тако што је одлуком директора Друштва утврђена обавеза свих запослених у Привредном друштву за пружање услуга „Про Тент“ д.о.о. да доставе имејл адресу, ради службених потреба Друштва, у сврху достављања запосленима обрачуна зараде у електронској форми.

Друштво је такође навело да се на основу наведене Одлуке приступило прикупљању и евидентирању достављених имејл адреса од стране запослених у службеној евиденцији Друштва, и достављања обрачуна зараде запосленима у електронској форми.

Друштво је уз одазивни извештај доставило:

- Одлуку Директора о обавези запослених у Привредном друштву за пружање услуга „ПРО ТЕНТ“ д. о. о. Обреновац достављања имејл адресе за службене потребе Друштва, број Е-15/1062/2022 од 2. августа 2022. године;
- Изјаве десет запослених са наведеним имејл адресама за електронско достављање обрачунских листа, у складу са наведеном Одлуком;
- Доказ о достављању обрачунских листа за месец септембар 2022. године електронским путем на имејлове наведене у Изјавама (за пет запослених);
- Доказ о достављању обрачунских листа за месец октобар 2022. године електронском путем на имејлове наведене у Изјавама (за пет запослених).

У поступку спровођења ревизије одазивног извештаја достављени су следећи докази:



- Обједињена листа имејлова за електронско достављање обрачунских листа запосленима;
- Обрачунске листе које се запосленима достављају у физичком облику (запослени који не користе имејл), потписане од стране запослених, за период од јануара до септембра 2023. године (одабрани узорак од девет запослених са шифрама: 2107, 2136, 2208, 2408, 3038, 4194, 12214, 13430, 15342);
- Извештај послатих обрачунских листа за зараде за: јануар, јун и септембар 2023. године – из софтвера (у excel формату);
- Изјаве запослених о имејл адресама на које се електронским путем достављају обрачунске листе за 14 запослених.

У поступку ревизије одазивног извештаја утврђено је да је Друштво запосленима приликом исплате зарада достављало обрачуне, као и да чува доказе о достављеним обрачунима зарада.

2.3.3 Провера веродостојности мере исправљања

На основу извршене провере оцењујемо, да су наводи у одазивном извештају који се односе на достављање обрачуна зарада запосленима у складу са Законом о раду, веродостојни.

2.4 Усклађеност новог запошљавања са Законом о буџетском систему

2.4.1 Опис неправилности

Друштво је без сагласности Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава запослило 121 лице на неодређено време, као и 699 приправника и ангажовало 258 лица на одређено време и по другим основама у 2021. години, што није у складу са одредбама члана 27к Закона о буџетском систему.

2.4.2 Мера исправљања наведена у одазивном извештају и до дана вршења ревизије одазивног извештаја

Друштво је у одазивном извештају навело да је по утврђивању пропуста предузело мере за отклањање утврђене неправилности тако што је поднело захтев Управи за трезор за упис у евиденцију корисника јавних средстава. На основу поднетог захтева извршен је упис у евиденцију КЈС под бројем 72645. Након извршеног евидентирања Друштва као корисника јавних средстава, поднет је захтев ресорном Министарству рударства и енергетике за сагласност за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава за период 1. јануар - 31. децембар 2022. године, са прилогом-попуњен и оверен образац ПРМ-ново запошљавање и додатно радно ангажовање. У образложењу захтева наведене су потребе за новим запошљавањем лица ради ангажовања на пружању услуга у ЈП ЕПС, које су усаглашене са пословодством Јавног предузећа „Електропривреда Србије“ у погледу потреба истих за новим ангажовањем извршилаца до краја 2022.године, како би се обезбедио несметан процес производње у ЈП ЕПС.

Сагласност Министарства рударства и енергетике на захтев Привредног друштва за пружање услуга „Про Тент“ д.о.о. за ново запошљавање и додатно радно ангажовање прослеђен је у Министарство финансија и од стране истих захтев је уз образложен предлог прослеђен на сагласност Комисији за ново запошљавање и додатно радно ангажовање.

Од стране надлежних лица Министарства рударства и енергетике Друштво је обавештено да од стране Комисије није постигнута сагласност на захтев Друштва, те је потребно обновити захтев, са детаљнијим образложењем потреба Привредног друштва за пружање услуга „Про Тент“ д.о.о. за свакодневним ангажовањем великог броја извршилаца за производне процесе „Електропривреде Србије“.



Обновљени захтев Привредног друштва за пружање услуга „Про Тент“ д.о.о. за сагласност за ново запошљавање и додатно радно ангажовање, са образложеним предлогом потреба ЈП ЕПС за ангажовањем извршилаца преко Привредног друштва за пружање услуга „Про Тент“ д.о.о., достављен је ресорном Министарству рударства и енергетике, дана 7. октобра 2022. године.

Друштво напомиње да од оснивања 2003. године пружа услуге у производним процесима ЈП ЕПС, ангажовањем квалификованих извршилаца, на основу јединственог модела Уговора о пружању услуга. На основу поменутог Уговора и појединачних захтева за ангажовање упућених од стране огранака ЈП ЕПС врши се свакодневно ангажовање извршилаца преко Привредног друштва за пружање услуга „Про Тент“ д.о.о. за потребе ЈП ЕПС. Напред наведени начин ангажовања лица на основу Уговора о пружању услуга, као и чињенице да Привредно друштво за пружање услуга „Про Тент“ д.о.о. није био уписан у евиденцију корисника јавних средстава код Управе за трезор, представља образложење разлога зашто Друштво током ранијих година није приступило прибављању сагласности Комисије за ново запошљавање и додатно радно ангажовање.

У прилогу одазивног извештаја о предузетој мери исправљања достављено је следеће:

- Захтев Привредног друштва за пружање услуга „Про Тент“ д.о.о. за сагласност за ново запошљавање и додатно радно ангажовање упућен Министарству рударства и енергетике од 11. августа 2022. године,
- Допуна захтева за сагласност од 13. септембра 2022. године,
- Мишљење Министарства финансија од 27. септембра 2022. године и
- Захтев Привредног друштва за пружање услуга „Про Тент“ д.о.о. за сагласност за ново запошљавање и додатно радно ангажовање од 5. октобра 2022. године.

У поступку ревизије одазивног извештаја, као доказ да је предузета мера исправљања Друштво је доставило:

- Захтеве за сагласност за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава за 2023. годину упућени Министарству рударства и енергетике Републике Србије 10. маја 2023. године, 3. јула 2023. године, 1. августа 2023. године, 6. септембра 2023. године, 6. октобра 2023. године и 8. новембра 2023. године,
- Изводе Централног регистра обавезног социјалног осигурања за период јануар-октобар 2023. године, као и за јануар 2022. године, октобар 2022. године и децембар 2022. године,
- Преглед новозапослених на неодређено време у 2023. години добијен од Друштва.

У поступку ревизије одазивног извештаја, утврђено је да је Друштво упутило захтеве Министарству рударства и енергетике Републике Србије за сагласност за ново запошљавање и додатно радно ангажовање у Друштву за 2022. годину и 2023. годину, да тражене сагласности није добило, а да је наставило за новим запошљавањем.

У поступку ревизије одазивног извештаја, увидом у податке Централног регистра обавезног социјалног осигурања утврђено је стање запослених на одређено и неодређено време на дан 31. октобар 2022. године и 31. октобар 2023. године, како је дато у табели:

Датум	Број запослених на одређено време	Број запослених на неодређено време	Укупан број запослених
31.10.2022	3.024	4.973	7.997
31.10.2023	3.206	5.493	8.699



2.4.3 Провера веродостојности мере исправљања

На основу извршене провере оцењујемо, да су наводи у одазивном извештају који се односе на усклађеност новог запошљавања са Законом о буџетском систему, веродостојни, с тим да неправилност није отклоњена.

3. МИШЉЕЊЕ

Проверавали смо веродостојност одазивног извештаја, који нам је на основу нашег захтева за достављање одазивног извештаја, наведеног у нашем Извештају о ревизији доставио субјект ревизије у остављеном року од 90 дана.

Достављени одазивни извештај потписао је и печатом оверио директор Привредног друштва за пружање услуга „Про Тент“ д.о.о, Обреновац, Ушће.

Веродостојност одазивног извештаја смо проверили у складу са чланом 40 Закона о Државној ревизорској институцији и чланом 36 Пословника Државне ревизорске институције.

Ревизијски поступци су обухватили увид у документацију субјекта ревизије о спровођењу мера исправљања. Мишљења смо, да смо добили довољне и одговарајуће доказе за изрицање мишљења о веродостојности одазивног извештаја, који је доставио субјект ревизије.

На основу налаза утврђених провером, представљених у другом делу извештаја, закључујемо да су наводи субјекта ревизије, у одазивном извештају истинити.

По нашем мишљењу, одазивни извештај субјекта ревизије је веродостојан документ, с тим да неправилност под тачком 2.4 – Усклађеност новог запошљавања са Законом о буџетском систему, није отклоњена.

Генерални државни ревизор

Др Душко Пејовић
Државна ревизорска институција
Макензијева 41
11000 Београд, Србија
15. децембар 2023. године